

# 学校法人中部大学女性活躍行動計画

学校法人中部大学は「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に基づき、教職員一人ひとりが主役となって、やりがいや働きがいをもてる環境を実現するため「ワーク・ライフ・バランス」の推進に積極的に取り組み、全ての教職員がその能力を十分に発揮できるようにするとともに、本学が保有する知的・物的資源を広く提供することにより、社会の発展に貢献するため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日から2025年3月31日までの3年間

2. 内容

## 女性教職員の活躍推進(※1年毎にフォローアップ予定)

目標 女性教職員の活躍の場を整備し、働きやすい環境を目指す。

(1) 雇用・活躍・働き方に関する各種分析、支援・制度の構築と施設設備の充実を検討。

(2) 採用者に占める女性比率の向上。(2021年度女性雇用率 37.9%)

目標値：採用者に占める女性比率 40%を目指す。

(3) 女性教職員の積極的な役職者への登用。(ポジティブ・アクションの促進)

目標値：専任教職員全役職者に占める女性比率 25%を目指す。

2021年度：19.9% (女性役職者 57名/専任教職員全役職者 286名)

(政府目標：30%、全国平均 8.9%：2021年度民間調査より)

(4) 育児休業からの復帰率 100%を維持すると共に、男性の育児休業取得率の向上を目指す。

(2021年度 育児休業取得者 女性 6名、男性 0名)